

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ & ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗΣ  
(ΠΣΕΚ)**

Συμπληρωματικά προς τους κεντρικούς Κώδικες Δεοντολογίας της ««ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ» , ιδίως τον Κώδικα Αρχών Αξιών για τις Εργαζόμενες, τους Εργαζόμενους και τα Μέλη της τον Κώδικα Προστασίας για τα Παιδιά και τη Νεότητα:

Πολιτική και Διαδικασίες

1, η Οργάνωση υιοθετεί την παρούσα πολιτική, η οποία σκοπεύει στην προστασία από την ανάρμοστη σεξουαλική συμπεριφορά, ιδίως την σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση ωφελούμενων της Οργάνωσης.

Κεντρική αρχή της παρούσας Πολιτικής ΠΣΕΚ (Πρόληψη Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης και Κακοποίησης), είναι η «μηδενική ανοχή» απέναντι στην σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση. Με σκοπό την πραγματοποίησή της, υιοθετούνται τα όσα επιμέρους ακολουθούν, τα οποία οφείλουν να εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τα όσα προβλέπονται συναφώς στους προαναφερόμενους κεντρικούς Κώδικες Δεοντολογίας της««ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ». Σε καμία περίπτωση δεν επιδιώκεται η αντικατάσταση των τελευταίων, παρά μόνον η συμπλήρωση, ενίσχυση και εξειδίκευσή τους μέσω της διατύπωσης της παρούσας πολιτικής.

Οι εργαζόμενοι, συνεργαζόμενοι, τα μέλη, οι εκπρόσωποι καθώς επίσης και οι εθελοντές της««» οφείλουν να έχουν επίγνωση «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ της ευθύνης τους ως προς την καλλιέργεια ασφαλών συνθηκών, οι οποίες συμβάλλουν στην αποφυγή περιστατικών ΣΕΚ σε βάρος ωφελούμενων της Οργάνωσης. Όλα τα παραπάνω πρόσωπα οφείλουν να γνωρίζουν, επίσης, ότι τέτοιες συμπεριφορές παραβιάζουν τους κανόνες δεοντολογίας της Οργάνωσης και ότι πρέπει να αναφέρονται το ταχύτερο σε κάποιο από τα αρμόδια όργανα - τον τοπικό συντονιστή (local coordinator) ή τον διαχειριστή του έργου (project manager) του προγράμματος, στο οποίο απασχολούνται, ή στο ειδικό Πρόσωπο Αναφοράς ή στα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς της Οργάνωσης, προκειμένου για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

### **I. Ανάρμοστη σεξουαλική συμπεριφορά.**

Ως ανάρμοστη σεξουαλική συμπεριφορά νοούνται στο πλαίσιο της παρούσας:

- α) η σεξουαλική εκμετάλλευση,
- β) η σεξουαλική κακοποίηση,
- γ) η σεξουαλική παρενόχληση.

#### **A) Σεξουαλική εκμετάλλευση:** Η κατάχρηση ή η απόπειρα κατάχρησης

α) της ευάλωτης θέσης κάποιου/ας (όπως ενδεικτικώς, ενός ατόμου που εξαρτάται από κάποιο άλλο, λ.χ. για την επιβίωσή του, την διανομή φαγητού, την παροχή σχολικών βιβλίων, την μεταφορά του, ή την παροχή άλλων παρόμοιων υπηρεσιών) ή

β) μιας άνισα κατανομημένης σχέσης εξουσίας ή μιας σχέσης εμπιστοσύνης με σκοπό την απόσπαση σεξουαλικής χάρης/ανταλλάγματος μέσω, όλως ενδεικτικώς, της προσφοράς χρημάτων ή άλλων κοινωνικών, οικονομικών ή πολιτικών πλεονεκτημάτων. Στην σεξουαλική εκμετάλλευση συγκαταλέγεται η εμπορία ανθρώπων και η εκμετάλλευση της σεξεργασίας.

**B) Σεξουαλική κακοποίηση:** Η πράξη ή η απειλή παραβίασης του σώματος άλλου, ιδίως της διείσδυσης σε αυτό, που έχει σεξουαλικό χαρακτήρα και συντελείται είτε με χρήση βίας είτε υπό άνισες ή καταναγκαστικές συνθήκες. Στην σεξουαλική κακοποίηση συμπεριλαμβάνεται η σεξουαλική δουλεία, η πορνογραφία, η σεξουαλική κακοποίηση παιδιών και η σεξουαλική επίθεση.

Γ) Σεξουαλική παρενόχληση: Αφορά σε περιστατικά μεταξύ εργαζομένων και συμπεριλαμβάνει οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, μη-λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικής φύσης, που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας και της προσωπικότητας του άλλου, ιδίως μέσω της δημιουργίας ενός εκφοβιστικού, εχθρικού, απαξιωτικού, προσβλητικού ή επιθετικού (εργασιακού) περιβάλλοντος. Διευκρινίζεται ότι δεν επιτρέπεται σε εργαζόμενους κ.λπ. της

««ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ» να προσφέρουν σε κανένα πρόσωπο χρήματα, είδη, εργασιακή απασχόληση ή άλλες υπηρεσίες ως αντάλλαγμα για σεξουαλικές δραστηριότητες ή για μορφές συμπεριφοράς που είναι εξευτελιστικές ή υποτιμητικές για το άλλο πρόσωπο ή ενέχουν ως στοιχείο τους την εκμετάλλευση του άλλου προσώπου.

Η απαγόρευση ισχύει ιδίως και απέναντι σε ωφελομένους της Οργάνωσης εν σχέση προς οφειλόμενες σε αυτούς υπηρεσίες. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπονται σε εργαζόμενους κ.λπ. της ««ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ» σεξουαλικές δραστηριότητες με ανήλικα πρόσωπα (ήτοι πρόσωπα κάτω των 18 ετών), ακόμη και όταν δεν πρόκειται για ωφελομένους της Οργάνωσης.

Ως προς ενήλικες ωφελομένους της Οργάνωσης επισημαίνεται ότι δεν ενθαρρύνεται η σύναψη σεξουαλικών σχέσεων μαζί τους, και ότι πάντως οι σχέσεις αυτές απαγορεύονται όταν εμπεριέχουν το στοιχείο ότι ο εργαζόμενος κ.λπ. μετέρχεται με τρόπο ανάρμοστο την οικεία του θέση ή την βαθμίδα του στην «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ.

Η ανάρμοστη σεξουαλική συμπεριφορά κατά τους ορισμούς που προηγήθηκαν, συνιστά λόγο για την λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον του υπευθύνου της πράξης, συμπεριλαμβανομένης και της καταγγελία της σύμβασής του με την Οργάνωση.

## **II. Υποστήριξη των θυμάτων.**

Η ««ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ» εγγυάται ότι θα εξαντλεί κάθε μέσο προκειμένου για την υποστήριξη της ασφάλειας, της αξιοπρέπειας και των δικαιωμάτων των φερόμενων ως θυμάτων σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή σεξουαλικής κακοποίησης. Η ασφάλεια και η ευημερία κάθε τέτοιου προσώπου συνιστά προτεραιότητα που τηρείται σε όλες τις διαδικασίες και οφείλει να εξασφαλίζεται σε οποιαδήποτε περίπτωση.

Προς αυτόν τον σκοπό, η Οργάνωση ενημερώνει τα φερόμενα ως θύματα για τις υπηρεσίες που μπορούν να τους παρασχεθούν από την ίδια ή από άλλους διαθέσιμους εξωτερικούς φορείς. Εφόσον συναινούν, τα φερόμενα ως θύματα παραπέμπονται σε υποστηρικτικές υπηρεσίες, ιδίως σε φορείς που παρέχουν ιατρική, ψυχολογική και νομική βοήθεια, ασφαλή στέγαση και προσωπική ασφάλεια. Η συναίνεση του φερόμενου ως θύματος δεν είναι απαραίτητη σε επείγουσες περιπτώσεις, όπου υφίσταται άμεση απειλή κατά της ζωής τους, ή πρόκειται για ανήλικο πρόσωπο που βρίσκεται σε κίνδυνο. Η παροχή βοήθειας κατά τα ανωτέρω δεν συνεπάγεται την αναγνώριση της αξιοπιστίας των ισχυρισμών του φερόμενου ως θύματος. Περαιτέρω, δεν συνιστά είδος αποζημίωσής του, ούτε συνεπάγεται την αναγνώριση της ευθύνης του φερόμενου ως θύτη.

## **III. Πρόσωπο Αναφοράς.**

Με την παρούσα ορίζεται ειδικό Πρόσωπο Αναφοράς για θέματα Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης και Κακοποίησης «Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ - SEA focal point»:

## **IV. Αναφορά περιστατικών από τους εργαζόμενους και τους ωφελομένους.**

Κάθε εργαζόμενος, μέλος κ.λπ. της Οργάνωσης, ο οποίος γίνεται αποδέκτης καταγγελίας, ή ανακαλύπτει ή υποπτεύεται την τέλεση οιασδήποτε συμπεριφοράς, η οποία αντίκειται στις αρχές του παρόντος, οφείλει να το αναφέρει άμεσα και εμπιστευτικά στον προϊστάμενό του (τον τοπικό συντονιστή – local coordinator, ή τον διαχειριστή του έργου – project manager), ο οποίος, εφόσον πρόκειται για σεξουαλική εκμετάλλευση ή κακοποίηση ωφελομένου, ενημερώνει σχετικά το Πρόσωπο Αναφοράς.

Αν ο προϊστάμενος του εργαζομένου εμπλέκεται με οποιοδήποτε τρόπο ως πιθανός θύτης στην υπόθεση, ο εργαζόμενος αναφέρει την περίπτωση απευθείας στον ανώτερο από αυτόν προϊστάμενο (δηλαδή, αν πρόκειται για τον τοπικό συντονιστή, τότε στον διαχειριστή του έργου.)

Αν πιθανολογείται εμπλοκή του τελευταίου στην υπόθεση, τότε η αναφορά γίνεται απευθείας στο Πρόσωπο Αναφοράς.

Αν για οποιονδήποτε λόγο καθίσταται αδύνατη ή θα συνεπαγόταν σημαντική καθυστέρηση η αναφορά στον αμέσως ανώτερο προϊστάμενο, τότε ο εργαζόμενος κ.λπ. ενημερώνει απευθείας το Πρόσωπο Αναφοράς.

Σε επείγουσες περιπτώσεις, εφόσον δεν είναι δυνατόν να ενημερωθεί το Πρόσωπο Αναφοράς, ο εργαζόμενος κ.λπ. αποτελείται στα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς της Οργάνωσης.

Οι πληροφορίες αναφορικά με πιθανά περιστατικά δεν αποκαλύπτονται ποτέ σε τρίτους, παρά μόνον στα αρμόδια σύμφωνα με την παρούσα πολιτική όργανα της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ.

Η«ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ δε θα ανεχτεί οποιοδήποτε είδους αντίποινα εναντίον ή παρενόχληση

εργαζομένης/ου που ανέφερε καλόπιστα περιστατικό ανάρμοστης σεξουαλικής συμπεριφοράς ή άλλη ανησυχία παραβίασης της παρούσας πολιτικής.

Η «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ εγγυάται την λειτουργία (σε όλα τα γραφεία και τις δομές της) κατάλληλων μηχανισμών που διευκολύνουν τους ωφελούμενους να υποβάλλουν με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα τυχόν παράπονα ή καταγγελίες σχετικά με περιστατικά σε βάρος τους.

Τα εν λόγω μέσα επικοινωνίας των ωφελούμενων με την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ οφείλουν να γνωστοποιούνται και να είναι προσβάσιμα ανά πάσα στιγμή στους ίδιους.

Κατ' ελάχιστον, η «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ εγγυάται ότι οι ωφελούμενοι (σε κάθε γραφείο και δομή της θα έχουν πρόσβαση στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις των Προσώπων Αναφοράς της Οργάνωσης (βλ. κεφ. ΙΙΙ.) καθώς επίσης και σε οποιοδήποτε πρόσωπο της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ απολαύει της εμπιστοσύνης τους.

## **V. Διαδικασίες.**

Εφόσον πρόκειται για ρητές αναφορές (καταγγελίες) που έχουν υποβληθεί από πιθανά θύματα, ή για υπόνοιες που έχουν προκύψει με άλλο τρόπο γύρω από σεξουαλική εκμετάλλευση ή κακοποίηση ωφελούμενου, υπεύθυνο και αρμόδιο για την επίσημη διαχείριση των πληροφοριών είναι το ειδικά διορισμένο Πρόσωπο Αναφοράς. Όταν πρόκειται για πιθανά περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης, όπως η ίδια ορίζεται παραπάνω, δεν εμπλέκεται το Πρόσωπο Αναφοράς, αλλά εφαρμόζεται η αντίστοιχη διαδικασία που προβλέπεται στους κεντρικούς Κώδικες Δεοντολογίας, ιδίως στην Πολιτική Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού .

Εφόσον λάβει με οποιοδήποτε τρόπο γνώση, ακόμη και δια των κεντρικών προσώπων αναφοράς της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ ότι μπορεί να συντρέχει περίπτωση σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή σεξουαλικής κακοποίησης, το Πρόσωπο Αναφοράς προβαίνει στα εξής:

1. Παραπέμπει αμέσως τα δεδομένα της υπόθεσης σε ειδικό συνεργάτη της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ , που έχει εκπαιδευτεί αναλόγως και οριστεί αρμόδιος για την διερεύνηση ισχυρισμών περί πράξεων που παραβιάζουν την πολιτική εκμετάλλευσης.

Ο εν λόγω ερευνητής, αφού ολοκληρώσει την εξέταση της υπόθεσης, εφαρμόζοντας τις μεθόδους και τις βασικές αρχές που ανταποκρίνονται στην ειδικά προς τούτο ληφθείσα εκπαίδευσή του, διαβιβάζει το αιτιολογημένο πόρισμά του στο Πρόσωπο Αναφοράς, το οποίο στη συνέχεια επιχειρεί τα ακόλουθα:

2. Αν από την έρευνα προκύπτει ότι οι κατηγορίες ή οι υπόνοιες είναι προφανώς αβάσιμες, ή τα διαθέσιμα στοιχεία είναι τόσο ελλιπή, ώστε να μην επιτρέπουν καμία διερεύνηση, το Πρόσωπο Αναφοράς κλείνει την υπόθεση και ενημερώνει σχετικά τα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς της Οργάνωσης. Στην δεύτερη περίπτωση, επισημαίνεται ότι ο φάκελος κρατείται ανοιχτός για την περίπτωση μελλοντικής εμφάνισης στοιχείων που επιτρέπουν νέα παραπομπή της υπόθεσης στον Ειδικό Ερευνητή. Ταυτόχρονα, το Πρόσωπο Αναφοράς ενημερώνει σχετικά οποιοδήποτε πρόσωπο έχει οριστεί αρμόδιο στο πλαίσιο προγραμμάτων που υλοποιούνται από την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ σε συνεργασία με επιμέρους οργανισμούς.

3. Αν από την έρευνα προκύπτει ότι η υπόθεση χρήζει περαιτέρω διερεύνησης, η οποία δεν δύναται να πραγματοποιηθεί από τον εσωτερικό ερευνητή της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ λόγω έλλειψης των απαραίτητων τεχνικών μέσων, τότε το Πρόσωπο Αναφοράς διαβιβάζει την υπόθεση σε εξωτερικό ερευνητή που έχει οριστεί ειδικά προς τούτο από την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ.

Ο τελευταίος παρέχει την συνδρομή του στις ερευνητικές διαδικασίες της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ, η οποία παραμένει υπεύθυνη για την σύνταξη του τελικού πορίσματος.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή του εξωτερικού ερευνητή συνεπάγεται σημαντική καθυστέρηση της προόδου των διαδικασιών, το Πρόσωπο Αναφοράς ενημερώνει τα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς και

το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ προκειμένου ο φερόμενος ως θύτης να μην έχει πρόσβαση στο φερόμενο ως θύμα. Ενδεικτικά, μπορούν να ληφθούν μέτρα όπως η θέση του πρώτου σε προσωρινή διαθεσιμότητα ή μετακίνησή του σε άλλο χώρο ή τομέα εργασίας, όπου δεν θα έρχεται σε επαφή με τον δεύτερο.

4. Παράλληλα, το Πρόσωπο Αναφοράς ενημερώνει καταλλήλως τόσο το φερόμενο ως θύμα όσο και τον φερόμενο ως θύτη για τούτη την εξέλιξη.

5. Αν από την έρευνα προκύπτει η βασιμότητα της καταγγελίας ή των υπονοιών, τότε το Πρόσωπο Αναφοράς διαβιβάζει την υπόθεση αμέσως στα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς της Οργάνωσης, τα οποία προβαίνουν στην ενημέρωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να αποφασιστεί η λήψη των αναγκαίων πειθαρχικών μέτρων κατά του υπευθύνου της πράξης σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή σεξουαλικής κακοποίησης.

6. Κατά την διάρκεια διερεύνησης του πιθανού περιστατικού, το Πρόσωπο Αναφοράς ενημερώνεται τακτικά για την πορεία των ερευνών προκειμένου να λαμβάνει ανά πάση στιγμή τυχόν απαραίτητα μέτρα υποστήριξης και προστασίας του φερόμενου ως θύματος, σεβόμενος πάντα το βέλτιστο συμφέρον και τις επιθυμίες του ίδιου. Η λήψη συναίνεσης δεν είναι απαραίτητη σε επείγουσες περιπτώσεις, όπου υφίσταται απειλή κατά της ζωής του θύματος ή πρόκειται για ανήλικο πρόσωπο που βρίσκεται σε άμεσο κίνδυνο.

#### **VI. Προστασία και συνδρομή των θυμάτων.**

Το Πρόσωπο Αναφοράς διατηρεί εξ' αρχής μετά από κάθε καταγγελία ή εκπεφρασμένη υπόνοια, που έρχεται σε γνώση του αναφορικά με περίπτωση σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή κακοποίησης ωφελούμενου, την ευθύνη για την λήψη προστατευτικών και υποστηρικτικών μέτρων υπέρ του πιθανού θύματος, Ειδικότερα:

Παραπέμπει το φερόμενο ως θύμα κατ' αρχάς στα αρμόδια πρόσωπα αναφοράς του ή/ και τους επαγγελματίες παιδικής προστασίας της Οργάνωσης (π.χ. ψυχολόγους, νομικούς, κοινωνικούς επιστήμονες) προκειμένου να επιληφθούν των άμεσων αναγκών του. Τα εν λόγω πρόσωπα ενημερώνουν αντίστοιχα το Πρόσωπο Αναφοράς για τις επιχειρούμενες ενέργειες. Όταν το επαγγελματικό προσωπικό της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ αδυνατεί να καλύψει τις ανάγκες υποστήριξης του φερόμενου ως θύματος, τότε το Πρόσωπο Αναφοράς τον παραπέμπει σε συνεργαζόμενους με την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ ή άλλους εξωτερικούς φορείς, οι οποίοι αναλαμβάνουν να προστατεύσουν την σωματική, ψυχολογική και συναισθηματική του υγεία. Εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις, το Πρόσωπο Αναφοράς διευκολύνει το θύμα να αποταθεί στις αρμόδιες (π.χ. αστυνομικές, δικαστικές, υγειονομικές) δημόσιες αρχές.

Σε περίπτωση που καθυστερεί η πρόοδος της διερεύνησης της υπόθεσης από τον Ειδικό Ερευνητή της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ, το Πρόσωπο Αναφοράς οφείλει να καλεί τα κεντρικά πρόσωπα αναφοράς και το Δ.Σ. της Οργάνωσης προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι ο φερόμενος ως θύτης δεν θα έχει πρόσβαση στο φερόμενο ως θύμα.

Ενδεικτικά, λαμβάνονται μέτρα από το Δ.Σ., όπως η θέση του πρώτου σε προσωρινή διαθεσιμότητα ή μετακίνησή του σε άλλο χώρο ή τομέα εργασίας, όπου δεν θα έρχεται σε επαφή με τον δεύτερο.

Πριν από οποιαδήποτε ενέργεια που στοχεύει σύμφωνα με τα παραπάνω στην προστασία του φερόμενου ως θύματος, το Πρόσωπο Αναφοράς παρέχει στο ίδιο την κατάλληλη ενημέρωση και λαμβάνει την συναίνεσή του.

Η συναίνεση δεν είναι απαραίτητη σε επείγουσες περιπτώσεις, όπου υφίσταται άμεση απειλή κατά της ζωής του θύματος ή πρόκειται για ανήλικο πρόσωπο που βρίσκεται σε κίνδυνο. Απέναντι στο φερόμενο ως θύτη, το Πρόσωπο Αναφοράς οφείλει να συμπεριφέρεται με σεβασμό και αμεροληψία και να δέχεται αιτήσεις ενημέρωσης σχετικά με τη διαδικασία, είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω των δικηγόρων του (οι οποίοι ωστόσο δεν επιτρέπεται να επεμβαίνουν στις εσωτερικές διερευνητικές διαδικασίες της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ). Αν υποβληθούν στον Ειδικό Ερευνητή τέτοιες αιτήσεις, αυτός τις διαβιβάζει στο Πρόσωπο Αναφοράς.

Κατά τα λοιπά, πληροφορίες αναφορικά με την πρόοδο της έρευνας δεν θα αποκαλύπτονται σε τρίτους.

#### **VII. Γενικά καθήκοντα του Προσώπου Αναφοράς.**

Εκτός από τις ανωτέρω αρμοδιότητές του, το Πρόσωπο Αναφοράς:

1. Υποστηρίζει την ενημέρωση και επίγνωση των ωφελούμενων γύρω από το δικαίωμά τους να αναφέρουν με εμπιστευτικότητα και ασφάλεια περιστατικά σε βάρος τους, καθώς επίσης και να λαμβάνουν την απαραίτητη βοήθεια και προστασία από την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ ή/και από εξωτερικούς φορείς.

Προς τούτο, το Πρόσωπο Αναφοράς εποπτεύει και υποστηρίζει την λειτουργία εσωτερικών

μηχανισμών αναφοράς, που διευκολύνουν τους ωφελούμενους να αναφέρουν με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, ή και ανώνυμα, ευαίσθητες πληροφορίες που αφορούν σε περιστατικά ΣΕΚ. Η «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ δεσμεύεται για την κατάλληλη ενημέρωση των ωφελούμενων σχετικά με τους εν λόγω μηχανισμούς.

2. Ενημερώνει την κατάλληλη στιγμή τους ενδιαφερόμενους, ήτοι το φερόμενο ως θύμα όσο και το φερόμενο ως θύτη, γύρω από τις εξελίξεις της τρέχουσας ερευνητικής διαδικασίας.
3. Διατηρεί αρχείο των αναφορών που υποβάλλονται για περιστατικά ΣΕΚ, καθώς επίσης και τους φακέλους των υποθέσεων, για τις οποίες έχει παράσχει εντολή διερεύνησης στον Ειδικό Ερευνητή.
4. Υποστηρίζει την πολιτική ΠΣΕΚ της Οργάνωσης με κάθε δυνατό τρόπο, προσφέροντας ταυτόχρονα και ενημέρωση στους εσωτερικά υπευθύνους για θέματα σχεδιασμού προγραμμάτων και δράσεων, ώστε να λαμβάνονται πάντα υπ' όψιν οι επιμέρους ανάγκες εφαρμογής της συγκεκριμένης πολιτικής.
5. Φροντίζει για την απαραίτητη εκπαίδευση του προσωπικού της Οργάνωσης γύρω από θέματα ΠΣΕΚ, επί παραδείγματι, μέσω της υπόδειξης κατάλληλων εκπαιδευτικών σεμιναρίων ή εκδηλώσεων, στα οποία τους καλεί να συμμετάσχουν.
6. Παραμένει προσβάσιμος, τόσο δια της τακτικής φυσικής του παρουσίας στους χώρους της Οργάνωσης όσο και τηλεφωνικώς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για παροχή ενημέρωσης και βοήθειας προς κάθε πρόσωπο, ωφελούμενο ή εργαζόμενο, που επιθυμεί να τον συμβουλευτεί γύρω από ζητήματα ΣΕΚ.

### **VIII. Καθήκοντα του ειδικού Ερευνητή ΣΕΚ.**

Κατά την εκτέλεση της έρευνας που του έχει ανατεθεί από το Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ, ο ειδικός ερευνητής:

1. Εξετάζει δίχως καθυστέρηση τα διαθέσιμα στοιχεία και εκπονεί σχέδιο αντικειμενικής αξιολόγησης και διαχείρισης της υπόθεσης. Επισημαίνεται ότι ακόμη και ανώνυμες καταγγελίες ή πληροφορίες, ή αναφορές, στις οποίες δεν κατονομάζεται το θύμα ή ο θύτης, οφείλουν να λαμβάνονται σοβαρά υπ' όψιν και να γίνεται προσπάθεια εξακρίβωσης περαιτέρω στοιχείων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανασυγκρότηση του πιθανού περιστατικού.
2. Αναζητεί και εξετάζει έγγραφα, από τα οποία μπορούν να αντληθούν ευθέως ή εμμέσως κρίσιμα στοιχεία, όπως επί παραδείγματι σχετικά με την ηλικία, την ταυτότητα και την προσωπική κατάσταση του φερόμενου ως θύματος.
3. Αναζητεί και καλεί σε κατ' ιδίαν συνομιλία πιθανούς μάρτυρες.
4. Καλεί σε κατ' ιδίαν συνομιλία το φερόμενο ως θύμα, λαμβάνοντας μέριμνα για την ύπαρξη καταλλήλων προς τούτο συνθηκών διεξαγωγής της. Σέβεται σε κάθε περίπτωση την ευαισθησία, την αξιοπρέπεια και την κοινωνική και πολιτισμική προέλευση του πρώτου, φροντίζοντας έτσι ώστε η συζήτηση των λεπτομερειών της υπόθεσης να μην προσβάλει την τιμή και την προσωπικότητά του. Αναλόγως οφείλει να συμπεριφέρεται και προς τον φερόμενο ως θύτη.
5. Σε κάθε στάδιο της διερεύνησης, οφείλει να ενημερώνει το Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ σχετικά με την αναγκαιότητα λήψης υποστηρικτικών μέτρων υπέρ του φερόμενου ως θύματος.
6. Σε περίπτωση που διαπιστώσει σύγκρουση συμφερόντων, ήτοι λόγους που θέτουν εν αμφιβόλω την ικανότητα τήρησης της επιβεβλημένης αντικειμενικότητας και αμεροληψίας εκ μέρους του απέναντι σε κάποιο από τα δύο μέρη, ο ειδικός ερευνητής αναπέμπει την υπόθεση στο Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ. Ο τελευταίος φροντίζει για την παραπομπή της υπόθεσης στον εξωτερικό ερευνητή που έχει οριστεί από την «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ.
7. Αφού ολοκληρώσει την διερεύνηση της υπόθεσης, ο ερευνητής συντάσσει αναλυτικό και αιτιολογημένο πόρισμα, το οποίο παραδίδει με τον πλήρη φάκελο των αποδείξεων στο Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ, τηρουμένων των όσων ορίζονται παραπάνω υπό το στοιχείο

### **V. IX. Πειθαρχική Διαδικασία.**

Μετά από διαπιστωμένο, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα κεφάλαια, περιστατικό ΣΕΚ, ενημερώνονται σχετικώς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ από το Πρόσωπο Αναφοράς ΣΕΚ, και επιλαμβάνονται της διαδικασίας για την λήψη των κατάλληλων πειθαρχικών μέτρων κατά του υπευθύνου της πράξης. Εφαρμόζονται αναλογικά τα όσα προβλέπονται στο σχετικό Κεφάλαιο «Πειθαρχική Διαδικασία» της Πολιτικής Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Διευκρινίζεται ότι η διάπραξη σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή κακοποίησης ωφελούμενου συνιστά

περίπτωση σοβαρής παράβασης των κανόνων δεοντολογίας της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ, η οποία συνεπάγεται τον τερματισμό της σύμβασης που συνδέει το συγκεκριμένο πρόσωπο με την Οργάνωση.

#### **X. Προμηθευτές.**

Στη διάρκεια της σύναψης συμβάσεων προμήθειας λαμβάνεται υπόψη ο σχετικός Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών της«ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ , Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων.

#### **XII. Δηλώσεις.**

Η «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ δεσμεύεται ότι θα ζητά από υποψήφιους για απασχόληση την υπογραφή Δήλωσης Συναίνεσης για ενημέρωση από προηγούμενους εργοδότες, σύμφωνα με το υπόδειγμα που προσαρτάται στην παρούσα. Εξαιρέσεις από την παρούσα πολιτική της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ: Καμία Διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση:

- Υπογραφή από το προσωπικό ενός αντιγράφου του παρόντος κατά την πρόσληψή του στην Οργάνωση.
- Κατάρτιση του προσωπικού στην τήρηση του παρόντος.

Το περιεχόμενο της παρούσας πολιτικής στηρίζεται στις αρχές προστασίας των δικαιωμάτων των παιδιών και των νέων. Τα σχετικά υποδείγματα, οι οδηγίες, οι κατευθυντήριες γραμμές, οι αρχές της πολιτικής και οι σχετικές προβλέψεις που προτείνονται ή / υιοθετούνται από άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα προστασίας των παιδιών και των νέων έχουν ληφθεί υπόψη και έχουν άμεσα ή έμμεσα ενσωματωθεί στην παρούσα Πολιτικής Παιδικής Προστασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την πολιτική, παρακαλούμε επικοινωνήστε μέσω e-mail: για Η παρούσα πολιτική υπόκειται στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΠΗΓΗ»ΚΟΙΝΣΕΠ και υπογράφεται από τα μέλη της.

ΟΙ ΝΟΜΙΜΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ